

	Nome documento	Revisione	1
	Con.Se. S.r.l. e Phoenix Technology S.r.l. _Politica sulla Parità di Genere	Data	07.02.2024
		Redatto da	Dip. Qualità e Conformità e Comitato Guida
		Approvato da	Direzione
		Tipo di documento	Interno

Con.Se. S.r.l. e Phoenix Technology S.r.l.

Politica sulla Parità di Genere

Phoenix e Con.Se. valorizzano e tutelano la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro attraverso un approccio improntato al rispetto di ogni singolo individuo.

Phoenix e Con.Se. riconoscono il valore delle persone e della loro unicità attraverso la promozione di una politica che diffonda una cultura finalizzata ad incoraggiare nuove idee da parte di tutte le risorse.

In conformità ai principi della Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU) e all'International Labour Organization (ILO), Phoenix e Con.Se. ritengono che la Parità di Genere rappresenti un elemento fondamentale per contrastare le discriminazioni nel mondo del lavoro e, a tal proposito, intraprendono le seguenti azioni:

1. Offrire pari opportunità di sviluppo mediante processi di *Performance Management* e di *Talent development*;
2. Promuovere una politica di tolleranza zero nei confronti di episodi di discriminazione o molestie sul posto di lavoro;
3. Assumere persone con diversi background e capacità, perseguendo la Parità di Genere nel processo di selezione e assunzione;
4. Creare, per uomini e donne, maggiori e migliori possibilità di accesso ad un lavoro e ad un reddito sicuro e dignitoso;
5. Rafforzare la copertura e l'effettività della protezione sociale per tutti i lavoratori e le lavoratrici;
6. Rafforzare il tripartitismo e il dialogo sociale.

Tale policy è rivolta a tutto il personale di Phoenix e Con.Se. ed è condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con lo scopo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

Questo documento si pone l'obiettivo di offrire le linee guida da implementare attraverso prassi e processi al fine di creare un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone.

Per raggiungere l'obiettivo oggetto della presente policy, Phoenix e Con.Se. hanno definito una politica aziendale per la Parità di Genere impegnandosi a:

- rispettare la cultura e la strategia aziendale;
- predisporre una *governance* dell'organizzazione volta a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi;
- predisporre processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- garantire opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
- garantire equità remunerativa per genere;
- tutelare la genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

La politica per la Parità di Genere parte dal presupposto di ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze di genere sia retributive sia di avanzamento nella carriera.

	Nome documento	Revisione	1
	Con.Se. S.r.l. e Phoenix Technology S.r.l._Politica sulla Parità di Genere	Data	07.02.2024
		Redatto da	Dip. Qualità e Conformità e Comitato Guida
		Approvato da	Direzione
		Tipo di documento	Interno

Phoenix e Con.Se. ritengono che le diversità consentano di generare nuovi impulsi in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda; pertanto, si pongono come obiettivo l'adozione di politiche e piani di reclutamento volti alla valorizzazione di esse.

Phoenix e Con.Se. hanno definito un sistema di responsabilità sulla base dell'analisi dell'organizzazione aziendale, individuando i soggetti qualificati per professionalità ed esperienza affinché, ciascuno, per la propria area di responsabilità e dotato di relativi poteri di organizzazione, gestione, controllo e spesa, garantisca l'adeguamento e il continuo aggiornamento alla normativa e alle regole di buona tecnica in relazione alla normativa sulla Parità di Genere.